

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета MAOY Банниковская  
COШ

Сунар В.Э.Сухарева  
« 25 » 01 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора MAOY  
Банниковская COШ от

« 25 » 01 2018 г. № 12

Директор школы  
И.А. Дубягина

Принято на заседании  
Управляющего совета  
MAOY Банниковская COШ

Протокол № 3

от « 25 » 01 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ**  
**ФИЛИАЛА MAOY БАННИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**  
**ЛЕНИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

**Надбавка** – денежная выплата, систематически начисляемая работнику сверх его базовой заработной платы (ставки, должностного оклада) в строго предусмотренных трудовым законодательством случаях.

**Доплата** - это денежная выплата, при помощи которой компенсируют дополнительные затраты труда рабочих и служащих, произведенные ими по указанию администрации (или с ее согласия), т.е. она устанавливается за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления доплат и надбавок в филиале Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Банниковская средняя общеобразовательная школа Ленинская средняя общеобразовательная школа.

1.2. Положение разрабатывается администрацией общеобразовательного учреждения, обсуждается и согласовывается на заседании Управляющего совета школы, утверждается руководителем ОУ. Порядок внесения изменений в Положение аналогичен.

1.3. Источником финансирования является фонд оплаты труда данного ОУ.

## **II. Порядок установления доплат и надбавок**

2.1. Доплаты, надбавки устанавливаются ежегодно Управляющим советом и советом трудового коллектива школы и оформляются соответствующим приказом.

2.2. Надбавки устанавливаются в процентном отношении за фактически проработанное время.

Надбавки компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством.

Надбавка устанавливается в трудовом договоре на весь срок его действия.

2.3. К надбавкам относятся:

- районный коэффициент 15%, начисляется всем категориям работников на весь заработок, включая надбавки и доплаты.

- за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время.

2.4. Доплаты устанавливаются как в процентном отношении, так и в конкретной денежной сумме за фактически проработанное время. Доплата устанавливается за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника. Доплата может быть установлена:

- на учебный год,

- на четверть,

- на время выполнения работ.

Доплаты, определяемые на учебный год, устанавливаются в период составления тарификации, в пределах средств базовой и специальной частей фонда оплаты труда. Конкретные размеры доплаты устанавливаются на заседании Управляющего совета, решение которого является обязательным приложением к данному Положению.

## **III. Уменьшение размера доплат.**

3.1. Размер надбавки уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора образовательного учреждения.

3.2. Работнику может быть снижена доплата полностью на срок, оговоренный приказом, за недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей, выявленных в результате проведенной проверки.

### Размеры и виды доплат на 2016 год.

Кому	За что	Сколько	Как
<b>Доплаты из специальной части ФОТ</b>			
Учитель	За классное руководство	2 200 руб.	Ежемесячно
Учитель	За классное руководство	Доплата за классное руководство в размере 1000 в классе (классах) с численностью обучающихся не менее 14 человек; в классах менее 14 чел 71,43 руб на каждого ученика).	Ежемесячно
Учитель	За организацию работы школьных кабинетов	Кабинет химии, физики – 1 100 руб Спортивный зал, кабинет технологии и информатики – 1300 руб.	Ежемесячно
Учитель	За организацию работы ШМО (руководитель)	1 100 руб.	Ежемесячно
<b>Доплаты из специальной части ФОТ за счет экономии</b>			
Работник школы	Организация работы на УОУ	2 000 руб.	Согласно приказу директора с 1 апреля по 31 октября
Учитель	За организацию работы школьного музея	2 000 рублей	Ежемесячно